

Questionário de Auto-Avaliação – Responsabilidade Social

Este questionário tem como objetivo auscultar a atividade da sua organização no que se refere ao cumprimento dos princípios básicos pelos quais a SIMARSUL se rege, no que reporta à responsabilidade social, de acordo com a Norma SA 8000.

As suas respostas são **confidenciais**, e deve marcar com uma cruz (X) no quadrado que melhor reflita a caracterização da sua empresa.

Deverá marcar “Não aplicável”, sempre que uma afirmação não se aplique ao seu caso.

Pode ainda fazer comentários adicionais no espaço que se encontra livre.

Organização:							
Idade dos Trabalhadores							
Qual a média etária dos trabalhadores							
Idade do trabalhador mais novo							
Idade do trabalhador mais velho							
N.º de trabalhadores por sexo							
Masculinos				Femininos			
Salário praticado na empresa (assinalar com uma)							
Menor que o salário mínimo nacional				Igual ao salário mínimo nacional			
				Maior que o salário mínimo nacional			
Tipos de regimes de contrato de trabalho utilizados e respetiva quantidade							
Contrato sem termo				Contrato a termo			
				Prestação de serviço/ avença			
				Trabalho temporário			
Horário(s) de trabalho							
Qual(is) é/ são o(s) horário(s) de trabalho praticado na empresa?							

Questionário de Auto-Avaliação – Responsabilidade Social

	Sim	Não	Não Aplicável	Obser- vações
A empresa garante a informação aos trabalhadores sobre o direito à formação profissional e cumpre com o número de horas de formação previsto no código de trabalho?				
A empresa tem identificados os riscos associados às atividades que desenvolve?				
A empresa tem medidas adequadas para prevenir acidentes de trabalho e danos aos seus trabalhadores?				
A empresa nomeou um representante responsável pela higiene, saúde e segurança no trabalho?				
A empresa possui condições de higiene adequadas (por ex. água potável, WC limpos, armazenagem de alimentos...)?				
A empresa respeita a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva?				
A empresa promove algum tipo de discriminação no que diz respeito à contratação, remuneração, acesso a formação, término de contrato ou reforma com base em pertença a associação sindical, raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, filiação política?				
A empresa assegura que não existe utilização de comportamentos (gestuais, linguagem ou contacto físico) considerados sexualmente coercivos, ameaçadores, abusivos ou exploradores?				
Existe controlo efetivo das horas de trabalho?				
O trabalho suplementar é remunerado?				
A empresa tem formalizada e implementada uma política de responsabilidade social?				
Existem práticas disciplinares aplicadas na empresa?				
Existem trabalhadores sindicalizados?				
A empresa promove campanhas externas e internas no âmbito da Responsabilidade Social?				
A empresa tem identificados os impactos ambientais associados às atividades que desenvolve?				
A empresa tem medidas adequadas para prevenir e minimizar os impactos ambientais identificados?				

Gratos pela colaboração.