

Relatório sobre Remunerações Pagas a Mulheres e Homens – 2024

n.º 2 da Resolução de Conselho de Ministros n. 18/2014 de 7 de março

I. Introdução

Nos termos do n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n. 18/2014 de 7 de março “...as empresas do setor empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações”.

A SIMARSUL – Saneamento da Península de Setúbal, S. A., apresenta alguns dados sobre a sua realidade das remunerações pagas a mulheres e homens, considerando as remunerações pagas no decurso do ano de 2024.

A SIMARSUL – Saneamento da Península de Setúbal, S. A., entende que a política de igualdade de género é, não só um fator de desenvolvimento que permite eliminar e promover um melhor aproveitamento dos recursos humanos, mas também uma componente necessária à evolução das sociedades.

A SIMARSUL – Saneamento da Península de Setúbal, S. A., obriga-se à promoção de uma política remuneratória transparente, assente na avaliação das componentes dos postos de trabalho e com base em critérios e objetivos. A empresa defende ainda uma atitude de mobilização coletiva para os direitos e deveres de mulheres e homens no local de trabalho que reconheça a igualdade de oportunidades independentes do género.

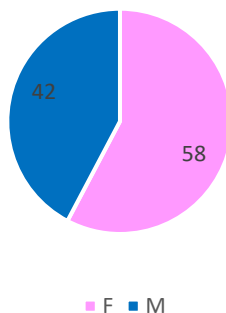
Com a sua divulgação, a SIMARSUL – Saneamento da Península de Setúbal, S. A., contribui para a mudança no paradigma num quadro de igualdade de oportunidades global entre mulheres e homens, através da alteração do contexto mental dos vários agentes envolvidos (no âmbito empresarial, político, social e provado), e da ação sobre a dimensão cultural da desigualdade de oportunidades entre mulheres e homens.

Este documento surge, igualmente, como uma medida de promoção da igualdade de género na SIMARSUL – Saneamento da Península de Setúbal, S. A., de eliminação definitiva de qualquer forma de discriminação e para alcançar a plena igualdade de oportunidades entre mulheres e homens.

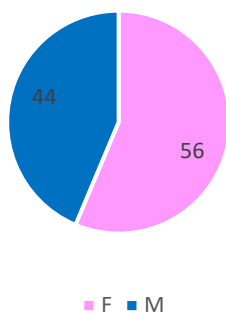
Ressalve-se que os dados sobre a caracterização dos recursos humanos e as remunerações da SIMARSUL – Saneamento da Península de Setúbal, S. A., constam do Relatório de Sustentabilidade do Grupo AdP, publicado anualmente no site do Grupo.

2. Média de Retribuição Base e Retribuição Total Mensal, por Género:

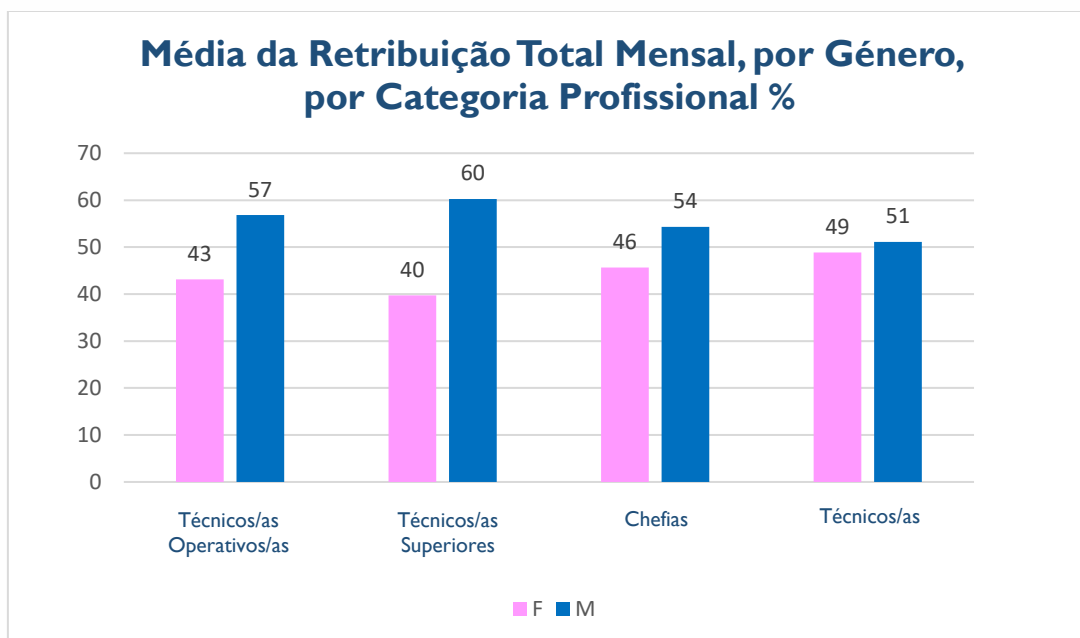
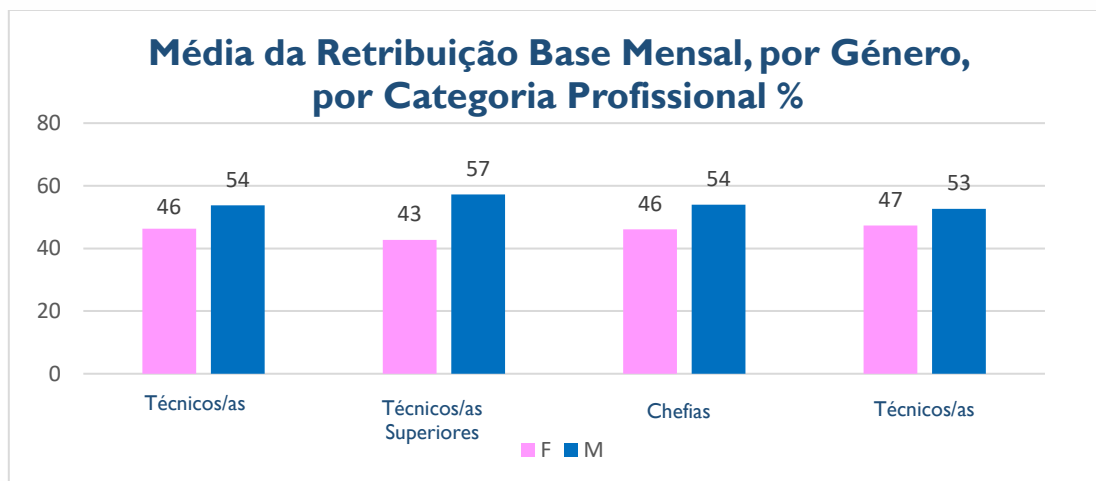
**Média de Retribuição Base Mensal,
por Género %**



**Média da Retribuição Total Mensal,
por Género %**



3. Média de Retribuição Base e Retribuição Total Mensal, por Género e por Categoria Profissional:



4. Conclusões

O presente relatório destina-se a cumprir o disposto no n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014 de 7 de março.

A SIMARSUL – Saneamento da Península de Setúbal, S. A., entende que a política de igualdade de género é um fator de desenvolvimento que permite eliminar e promover um melhor aproveitamento do capital humano da empresa, afirmando-se também como uma componente essencial para a evolução das sociedades.